



パフォーマンスモデルのレポート

海山システム（株） 営業サポート

ProfileXT[®] パフォーマンスモデル定義

パフォーマンスモデル作成日： 2012/06/21

印刷日： 2013/10/20

部外秘



日本商事株式会社
〒123-4567
Tokyo Koto-ku Tomioka1-2-3
Wakura building

Profiles International
imagine great people[®]

はじめに

このレポートは、海山システム（株）営業サポートで求められる人物像を表すために、各スケールのスコアがこのパフォーマンスモデルの範囲の中にある人物を示しています。各スケールの記述は、海山システム（株）営業サポートの職務に最適な人物の情報を提供しています。



サマリーグラフ

網掛けの部分は、この職務のパフォーマンスモデルを示します。

ラーニング指標 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

言語スキル 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

言語的推理 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

計算能力 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

数的推理 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

思考スタイル

エネルギー 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

主張性 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

社交性 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

組織従順性 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

態度 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

決断性 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

協調性 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

独立性 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

判断の客観性 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

行動特性

このパフォーマンスモデルの興味のトップ3です。

 財務・事務管理

 研究・分析

 人的サービス

仕事への興味



求められる人物像

思考スタイル

ラーニング指標

期待される通りに情報を吸収し、より複雑な情報処理でも正しく理解できる人物

言語スキル

通常の意味疎通ができ、日常業務のより複雑なことでもコミュニケーションをとれる人物

言語的推理

複雑な言語情報を分析する能力を持ち、日常のコミュニケーションを効果的に解釈できる人物

計算能力

仕事でごく普通の数値情報を活用し、時々より複雑な計算を求められるかもしれない人物

数的推理

基本的な数値データに基づき意思決定でき、そのデータを説明するチャートやグラフの基本的な意味を理解する人物

行動特性

エネルギー

時間と労力に対する要求によく応えるものの、よりゆったりした環境でこそ効果を発揮する人物

主張性

人のリーダーシップを受け入れ、体系的な環境に上手に対応した状況で、最も効果を発揮する人物

社交性

適度に社交的で、自分の考えや提案を発表する機会に意欲を感じ、チームで働く環境に励まされる人物

組織従順性

管理監督者の下で直接働くことを求められる非常に組織化された環境で、熱心に仕事をする人物

態度

自分の仕事で成果を達成するためには、不満を我慢しなくても良い状況でも、不満を口にせず前向きな態度を示す人物

決断性

タイムリーに対応できるものの、意思決定には手順を踏んだやり方をとることを好む人物

協調性

顧客や同僚のニーズに適切に対応でき、時々グループの見解とは異なる個人的な見解を示す必要性も正しく理解している人物

独立性

ある程度の自主性を示し、仕組みや管理がある時に最良の仕事をする人物

判断の客観性

客観的な方法よりも、直感に基づき意思決定できる時に最も力を発揮する人物

仕事への興味

財務・事務管理

事務管理業務あるいは財務データ処理に動機づけられる人物

研究・分析

技術データを分析し、専門的な情報を処理する機会に動機づけられる人物

人的サービス

人を助けたり、援助するサービスを提供する仕事に動機づけられる人物

